



MANAGER PAR LE SENS



Public

Manager, cadre, responsable de service



Pré-requis

Aucun



Modalités

Présentiel



Durée

2 jours - 14 heures

DATES & LIEUX



A définir dans vos locaux

INTERVENANTS



Solange FAUCHER
Consultante en management d'équipes, de
projets, organisation, communication,
qualité en ESSMS

VALIDATION



Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

TARIFS



Nous consulter

LES ENJEUX DU "MANAGEMENT PAR LE SENS" EN SECTEUR SANITAIRE ET MEDICO SOCIAL

- Le changement dans les organisations et les structures du secteur sanitaire, social et médico-social
- La complexité de l'environnement sanitaire, social et médico-social
- La perte du sens pour les équipes en lien avec résidents, usagers, patients
- La démotivation

LE POSITIONNEMENT DU CADRE

- Les 3 dimensions à gérer : le quotidien, l'animation des équipes, la production de sens
- De la vision "nez dans le guidon" à la vision "regard de l'aigle"
- Du détail au général et vice versa / approche systémique

LE MANAGEMENT PAR LE SENS

- La notion de sens et de vision
- Le sens et les 2 "pourquoi"
- Pourquoi : la signification du changement, la finalité, les enjeux, la stratégie dans le secteur sanitaire et médico-social
- Pour quoi : la direction du changement, les objectifs

LE PRINCIPE DU LEADERSHIP

- Les 2 mots clés du management : sens et évaluation
- Lien avec les principes de management par la qualité
- La trilogie contenu (le faire) - processus (le comment) - sens (le pour quoi) ou comment passer d'une approche centrée sur le contenu de l'action à une façon de piloter intégrant le processus et le sens
- Du manager "donneur d'ordre" au manager "producteur de sens" (du manager au leader)
- Principe du leadership et motivation

RÉSULTATS ATTENDUS

- Comprendre les enjeux d'un management porteur de sens
- Prendre du recul par rapport à ses pratiques managériales en se posant la question du sens donné dans ses actes managériaux
- Identifier les concepts, outils et méthodes pour développer un management porteur de sens
- Développer sa capacité de leadership auprès de son équipe
- Induire de la motivation en créant du sens

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre l'importance du management par le sens pour accompagner son équipe au quotidien
- S'approprier concepts, outils et méthodes pour développer un management porteur de sens (par les valeurs, par objectifs, par projets)
- Articuler les 2 temporalités nécessaires : la gestion du quotidien et le sens/la vision
- Comprendre les liens entre management par le sens et motivation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active et participative, apport et fiches méthodes, analyse de pratiques, visualisation vidéo "clin d'œil sur le sens", échanges d'expériences et de situations
- Remise d'un livret participant

ACCESSIBILITÉ



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap